



Администрация Катайского района

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ**

Администрации Катайского района

**ПРИКАЗ**

30.05.2017 г. №32

г. Катайск.

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики  
работников учреждений культуры Катайского района.**

В соответствии с Комплексом мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики наиболее массовых профессий работников, оказывающих услуги в сфере культуры, разработанным в целях обеспечения исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики ( подпункт «3»№ пункта 1),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики работников учреждений культуры Катайского района.
2. Руководителю по работе с поселениями Л.Ф. Тимченко обеспечить внесение в трудовые договоры с руководителями учреждений культуры, дополнительных соглашений о соблюдении Кодекса.
3. Руководителям учреждений культуры Катайского района организовать информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости соблюдения Кодекса.
4. Руководителям учреждений культуры Катайского района обеспечить внесение вопросов профессиональной этики и положений о соблюдении Кодекса в трудовые договоры с работниками, в правила внутреннего трудового распорядка, в коллективные договоры.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела культуры  
Администрации Катайского района

Ю. А. Таушканова

## КОДЕКС

### профессиональной этики работников учреждений культуры Катайского района

#### Кодекс - это

- профессионально-этические нормы и принципы, связанные с реализацией работниками учреждений культуры основных направлений муниципальной политики в сфере
  - Культуры;
  - Художественного образования;
  - Музейной и библиотечной деятельности;
  - Охраны культурного наследия;
  - При исполнении своих профессиональных обязанностей.

#### Настоящий Кодекс служит целям:

- установления этических норм и правил служебного поведения работников культуры Катайского района для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- регулирования профессионально-этических проблем взаимоотношений работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
  - выработке у работников культуры потребности соблюдения профессионально - этических норм поведения;
  - обеспечения единых норм поведения работников культуры Катайского района.

Настоящий Кодекс, как свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности и взаимоотношений в коллективе;
- обеспечение гарантий осуществления прав граждан в сфере культуры;
- содействие повышению профессионального авторитета культурной среды в обществе;
-

- определение профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

Положения настоящего Кодекса обязательны для работников учреждений культуры Катайского района, а также являются составной частью должностных обязанностей работников культуры.

### **Деятельность работника культуры основывается на следующих принципах профессиональной этики:**

- соблюдение законности;
- приоритет прав и интересов граждан в сфере культуры;
- социальная ответственность;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности, справедливости и гуманизма;
- добросовестность;
- объективность;
- конфиденциальность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм;
- высокое качество предоставляемых услуг и высокий уровень культуры общения.

### **Основными этическими ценностями работников культуры при осуществлении своих должностных обязанностей являются:**

- человек и общество;
- развитие и самореализация личности;
- сохранение национальной самобытности и культуры народов, проживающих в Курганской области; в Катайском районе;
- признание основополагающей роли культуры в гуманизации общества, в развитии и самореализации личности, сохранении национальной самобытности народов.

#### **Работник культуры:**

- способствует сохранению, развитию и распространению культуры;
- признаёт ценность каждого человека и неотъемлемость его права на культурную деятельность, на гуманитарное и художественное образование, на приобщение к культурным ценностям, иным собраниям, во всех областях культурной деятельности;
- содействует гражданам в приобщении детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, ремёслами;
-

- способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов, развитию благотворительности, меценатства и спонсорства в области культуры;
- содействует созданию произведений, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодёжи;
- находится в состоянии пополнения своего творческого потенциала;
- демонстрирует уважение к людям, воздерживаясь от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, заносчивости, предвзятости, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий), препятствующих нормальному общению.

#### **Общие ценности для всех отраслей культуры:**

- этическая ответственность перед профессией – отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности;
- содействие формированию и развитию культуры, позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- создание условий для развития творческой культурной сферы и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам Курганской области, Катайского района;
- профессиональная коммуникативность, компетентность;
- потребность в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании личности.

#### **Основные ценности по отраслям:**

- создание условий для участия и самореализации граждан в самодеятельном и народном творчестве, промыслах и ремёслах;
- развитие и сохранение традиций художественного творчества, глубокое осознание и строгое выполнение законов этики и дисциплины;
- создание подлинной творческой атмосферы в коллективах художественного творчества;
- обеспечение ценности музея, опирающееся на профессиональные знания и высокий уровень этического поведения сотрудников;
- обеспечения адекватного размещения, сохранности и документирования всех находящихся на попечении музея коллекций;
-

- проявление заботы о музейных собраниях, о широком доступе к ним публики;
- обеспечение сохранности и популяризации объектов культурного наследия;
- соблюдение законодательства в сфере охраны объектов культурного наследия;
- инновационная и исследовательская деятельность в сфере дополнительного художественного образования, освоение новых педагогических технологий, работа в методических объединениях и творческих группах;
- обеспечение равенства прав пользователей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- содействие социализации и развитию информационной культуры личности, формированию гражданского сознания;
- пропаганда книги и чтения как источника интеллектуального и духовного развития личности;
- содействие формированию и развитию культуры чтения, интеллектуальному и духовному развитию детей и юношества.
- 

### **Общие правила поведения во время исполнения работником культуры должностных обязанностей**

#### **Работник культуры обязан соблюдать следующие правила поведения при исполнении своих должностных обязанностей:**

- Исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне, с обязательным соблюдением законности, в целях обеспечения эффективной работы в сфере культуры и реализации возложенных на него задач.
- Соблюдение приоритета общественных интересов и общечеловеческих ценностей.
- Осуществление своей деятельности в пределах полномочий соответствующего учреждения культуры.
- Отсутствие предпочтения каких-либо профессиональных или социальных групп и организаций, независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.
- Исключение действий, связанных с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- Проявление корректности, внимательности, доброжелательности и

вежливости с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными.

- Проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России, к культурным и иным особенностям различных этнических, социальных групп, содействие межнациональному и межконфессиональному согласию.
- Исключение действий, связанных с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

#### **Работник культуры не имеет права:**

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;
- вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом, во время исполнения должностных обязанностей.

#### **В служебном поведении работник культуры воздерживается от:**

- высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

#### **Обращение со служебной информацией**

С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении учреждений культуры Курганской области, Катайского района работник культуры может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

Работник культуры при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему

стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работник культуры не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

### **Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами**

Осуществляя свои должностные полномочия, работник культуры должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, не используя перечисленное для личных целей. Исходя из необходимости строгого соблюдения требований законодательства в сфере государственных закупок и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, работникам культуры, должностные обязанности которых предусматривают участие в данной сфере,

#### **запрещается:**

- вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников органов культуры Курганской области, Катайского района;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам учреждений культуры Курганской области, Катайского района и государства в целом, в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **Требования к антикоррупционному поведению**

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в учреждениях культуры Катайского района работник культуры обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и Курганской области, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.



В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника культуры информацию, то работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в Отдел культуры Администрации Катайского района, имеющее право инициировать и провести проверку поступившей информации.

Руководители учреждений культуры Катайского района в установленном порядке обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.

### **Внешний вид работника культуры**

Работник культуры при исполнении им должностных обязанностей обязан следить за своим внешним видом, быть опрятным вне зависимости от условий работы, соответствовать формату мероприятия.

Внешний вид работника культуры должен способствовать формированию у потребителя услуг благоприятного впечатления об учреждении.

### **Ответственность работника культуры**

- Гражданин, принимаемый на работу в учреждение культуры Катайского района, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
- Каждый работник культуры должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый потребитель услуг, оказываемых учреждением культуры Катайского района, вправе ожидать от работника культуры поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- Знание и соблюдение работниками культуры положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.
- Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.